

# Femmes leader en pharma



**Pour les leaders  
d'aujourd'hui et de demain**

*Rétrospective annuelle : 2023*

# Table des matières

- 3** Lettre de la présidente du conseil d'administration
- 5** FLP 2023 en chiffres
- 7** Bilan financier
- 8** Récapitulatif des événements de FLP
- 9** Notre équipe
- 10** Témoignages
- 11** Nos commanditaires

Nous croyons que les femmes, et celles qui s'identifient comme telles, à tous les paliers de l'industrie pharmaceutique et du secteur des sciences de la vie (et des secteurs connexes), continueront de paver la voie pour que les femmes de demain puissent occuper des postes de direction et se soutenir les unes les autres.

Joignez-vous à nous et découvrez notre mission au [www.womenleadersinpharma.com/fr](http://www.womenleadersinpharma.com/fr)

# Lettre de la présidente du conseil d'administration

## 2023 : Une année de transition pour Femmes leader en pharma

L'année 2023 a vraiment été une année de changement pour Femmes leader en pharma (FLP). Les premiers signes de ce changement se sont concrétiser par une envie grandissante de connexions : les personnes étaient désireuses de se rencontrer, réseauter et se revoir après la longue période d'isolement dérivant de la pandémie. Nous avons vu les membres se réengager socialement et professionnellement, ce qui a ravivé l'esprit de communauté qui définit notre organisation.

Chez Femmes leader en pharma, ce changement s'est également manifesté au sein de notre leadership. Au cours des six premiers mois de 2023, certaines membres de notre équipe de direction ont choisi de se retirer de leurs rôles officiels tout en restant impliquées en tant que bénévoles. Cette transition a été une évolution naturelle, beaucoup d'entre elles ayant soutenu FLP durant les moments les plus difficiles de la pandémie. Leur constante présence témoigne de leur engagement envers notre mission et nous a permis d'accueillir fluidement de nouvelles leaders qui apportent désormais de fraîches perspectives et idées à l'organisation. Ce changement a été accueilli avec beaucoup de positivité, nous permettant de continuer à développer nos programmes existants tout en en créant de nouveaux.

Nous devons énormément aux femmes dont les inestimables efforts nous ont permis de passer à travers les défis de la pandémie. Nous sommes également ravies d'accueillir de nouvelles leaders qui, ensemble, nous ont aidées à créer de nouvelles opportunités et à faire évoluer nos offres.

Un changement significatif d'approche a été observé en 2023, nous permettant ainsi de mieux répondre aux besoins de nos membres. Nous avons apporté quelques modifications à nos événements, en mettant l'accent sur les tables rondes, format grandement apprécié par les femmes de notre industrie. Notre équipe de communication a travaillé pour mettre en lumière les réalisations de nos membres, que ce soit par le biais de balados ou de profils, tandis que notre équipe de services aux membres a introduit des sessions pour s'assurer que toutes nos nouveaux membres ainsi que celles de longue date connaissent toute la valeur de ce que FLP a à offrir. Le mentorat, qui suivait auparavant un modèle de cohorte, a évolué vers une approche continue, facilitant la connexion entre mentors et mentorées à tout moment. Notre équipe de coaching a également commencé à organiser des sessions de coaching mensuelles, afin de continuer à offrir un soutien pour le développement personnel et professionnel.

**À la fin de l'année 2023, grâce à cette incroyable équipe, nous avons pu célébrer la première édition des prix Brillez de mille feux. À travers ces prix, nous souhaitons reconnaître les individus, associations et entreprises qui, par leurs actions, soutiennent notre mission.**

À la fin de l'année 2023, grâce à cette incroyable équipe, nous avons pu célébrer la première édition des prix Brillez de mille feux. À travers ces prix, nous souhaitons reconnaître les individus, associations et entreprises qui, par leurs actions, soutiennent notre mission. Plus de 400 personnes ont assisté au premier gala annuel des Prix FLP, qui a été diffusé en direct depuis deux villes (Toronto et Montréal). Ce fut une magnifique occasion de rendre hommage à tout ce que nous avons accompli ensemble. Cet événement n'a pas seulement célébré nos réalisations collectives, mais a également mis en lumière notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Nous sommes particulièrement fières des progrès que nous avons réalisés en matière d'autonomisation et de soutien aux femmes au sein de notre organisation. En favorisant un environnement inclusif, nous nous assurons que chacune ait l'opportunité de s'épanouir et de contribuer à notre succès commun.

Pour conclure, trois éléments essentiels permettent à FLP de soutenir les femmes et l'industrie aussi efficacement. Tout d'abord, rien de tout cela ne serait possible sans le dévouement inébranlable, l'énergie sans bornes et l'esprit innovant des femmes qui donnent généreusement de leur temps pour faire avancer notre mission.

Ensuite, chaque dollar que nous levons – que ce soit par le biais des frais d'adhésion, des inscriptions aux événements ou des commandites – est directement réinvesti dans le financement d'activités pour les femmes de notre industrie. Nous comptons sur le temps, les efforts et l'énergie de bénévoles, qui y contribuent, toutes sans compensation. Nos efforts sur les réseaux sociaux sont soutenus par deux jeunes femmes exceptionnelles, qui sont également étudiantes et que nous rémunérons pour le soutien à temps partiel qu'elles fournissent. Elles s'assurent que nos membres et commanditaires reçoivent les informations et le soutien continus dont ils ont besoin et qu'ils méritent.

Enfin, nous devons reconnaître et remercier nos commanditaires, qui croient fermement en notre vision et la soutiennent. Leur engagement indéfectible est essentiel à notre réussite.

Merci à toutes celles et ceux qui ont fait partie de ce voyage. À un avenir radieux !

### La mission de FLP

Femmes leader en pharma vise à outiller les femmes dans les industries de la pharmaceutique, des biotechnologies et des technologies médicales afin qu'elles atteignent leur plein potentiel. Nous voulons aider les femmes à aiguiser leur sens des affaires, à faire preuve de courage et d'audace et à provoquer le changement. Nous offrons un forum pour discuter de questions pratiques et réelles afin d'aider à gérer les responsabilités personnelles et professionnelles.

### Pour plus d'informations sur Femmes leader en pharma

[www.womenleadersinpharma.com/fr](http://www.womenleadersinpharma.com/fr)

[www.linkedin.com/company/women-leaders-in-pharma](https://www.linkedin.com/company/women-leaders-in-pharma)

**Chaque dollar que nous levons – que ce soit par le biais des frais d'adhésion, des inscriptions aux événements ou des commandites – est directement réinvesti dans le financement d'activités pour les femmes de notre industrie.**

**Milva E. D'Aronco**

*Membre fondatrice et présidente  
du conseil d'administration*

Femmes leader en pharma



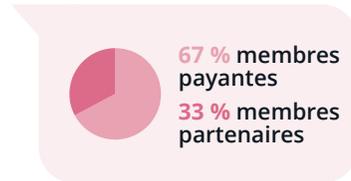
# FLP 2023 en chiffres

## Faits saillants de 2023 en un coup d'œil

### Nos membres

Nombre total de membres :

# 351



**166** Nouvelles membres en 2023



**125** Membres fidélisées en 2023



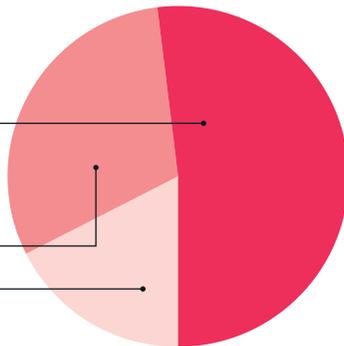
**96** Nombre de villes représentées  
Principales villes : Toronto, Montréal, Mississauga

### Entreprises où nos membres travaillent

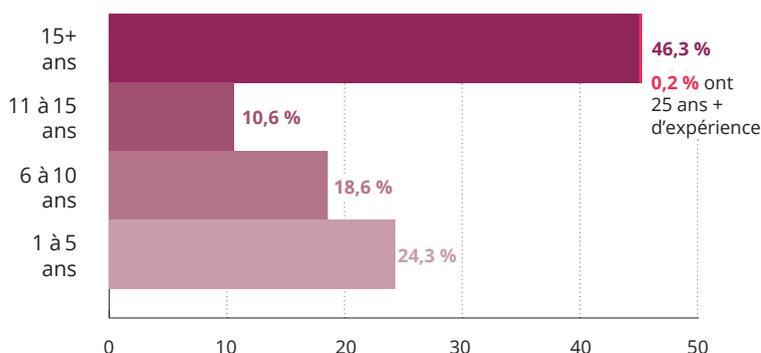
**51,4 %** Industrie pharmaceutique,  
les 3 entreprises les mieux représentées étant Novo Nordisk, GSK et Cencora

**30,3 %** Fournisseurs

**17,1 %** Consultation ou autre



### Expérience dans l'industrie pharmaceutique

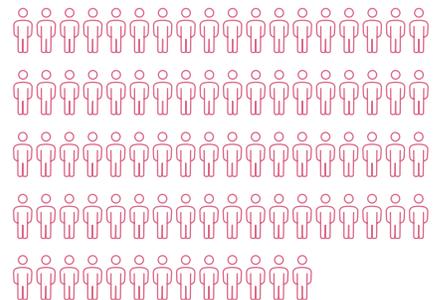


### Nos bénévoles



# 85

Nombre total de bénévoles



...en 2023, dont 68 actives en décembre 2023

*« Au début, je me suis portée bénévole pour participer aux changements en matière d'EDI et d'appartenance dans l'industrie pharmaceutique. Dans mon parcours chez FLP, j'ai été témoin de la force de femmes remarquables, aux compétences diverses, provenant de toutes les sphères de l'univers pharmaceutique, de leur volonté collective visant à concrétiser d'importants changements afin d'améliorer notre industrie. En plus de contribuer à élargir mon réseau et de m'aider à développer de nouvelles compétences, mon bénévolat me donne accès à des occasions de perfectionnement professionnel, tel que le mentorat. J'ai eu vraiment beaucoup de plaisir! »*

Virginia Fairbank

# FLP 2023 en chiffres

## Nos coachs et mentores

Nous sommes toujours reconnaissantes envers nos **coachs et mentores**, qui permettent à nos membres d'explorer et d'exploiter leur potentiel grâce à nos **programmes de coaching et de mentorat** exclusif à nos membres.

Les relations de coaching et de mentorat ont suscité un grand intérêt; le programme a attiré 109 participantes provenant de plusieurs domaines d'expertise, dans les deux langues officielles. Une expérience fantastique, tant pour les mentores que pour les mentorées.

*« J'ai eu la chance d'être mentore dans le cadre de ce programme, et ce fut une expérience incroyable que je n'aurais pas pu vivre autrement. »*

Membre de FLP



## Présence numérique

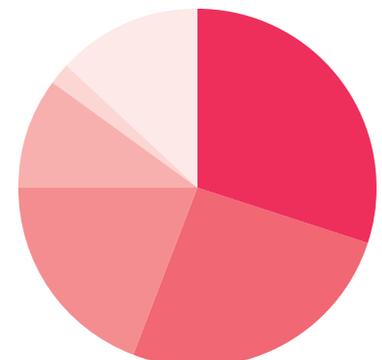
En 2023, nous avons été plus présentes sur les médias sociaux! C'est notre profil LinkedIn qui a créé le plus d'engagement, fort de milliers de connexions nouvelles et récurrentes. Le site Web de FLP a eu de nombreux visiteurs nouveaux et récurrents. Même les abonnements à notre compte Instagram ont fait un bond! Nous anticipons augmenter notre activité numérique en 2024.

### Visites uniques sur le site Web



### Méthode de recherche (Google ou URL directe)

- Direct, 30 %
- Google, 26 %
- LinkedIn, 19 %
- Campagne de courriel Wix, 10 %
- FLP, 2 %
- Autre moyen, 13 %



# Bilan financier

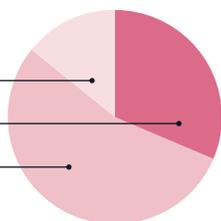
Les aspirations financières de Femmes leader en pharma sont de s'assurer que chaque dollar recueilli est réinvesti dans des activités qui permettent aux femmes d'affiner leur sens des affaires, à faire preuve de courage et d'audace, ainsi que d'être des agentes de changement. Je m'en voudrais de ne pas mentionner que les partenariats que nous avons avec nos commanditaires sont essentiels à la réussite de cette mission. En tant qu'organisme à but non lucratif, nous devons nous assurer de créer un environnement qui permette notre pérennité tout en maximisant l'offre à nos membres.

Les actifs nets de l'organisation à la fin de l'année 2023 s'élevaient à 21 000 \$, ce qui témoigne de la bonne réputation et de la longévité de Femmes leader en pharma et de notre dévouement à la réalisation de notre mission.

En 2023, les revenus provenaient des sources suivantes :

Frais d'adhésion **14,2 %**  
Événements **31,8 %**  
Commandites **54,0 %**

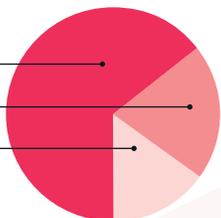
Augmentation de 35 %  
par rapport à 2022



Versus 2022, les dépenses de Femmes leader en pharma ont augmenté de 62 %. Cette augmentation a servi à financer les prix Brillez de mille feux, qui a réuni plus de 400 participantes pour célébrer les personnes et les organismes qui soutiennent la mission de Femmes leader en pharma.

En 2023, les dépenses ont été générées par les ressources suivantes :

62,6 % Événements  
19,8 % Marketing  
14,5 % Logiciels  
et licences



À la fin de décembre 2023, les actifs de Femmes leader en pharma se répartissaient entre les liquidités et les créances, dont la majeure partie était liée aux commanditaires des prix Brillez de mille feux.

De plus, 34 % des passifs provenaient des prix Brillez de mille feux et environ 54 %, des revenus différés des commanditaires et des frais d'adhésion.

## Tableau des résultats d'exploitation

État des résultats d'exploitation et de l'évolution de l'actif net pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2023

	2023	2022
Revenus	139 018 \$	103 192 \$
Dépenses	183 704 \$	113 271 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	(44 686 \$)	(10 079 \$)
Actif net au début de l'exercice	65 867 \$	62 929 \$
Actif net à la fin de l'exercice	21 181 \$	52 850 \$

### Bilan au 31 décembre 2023

	2023	2022
<b>Actifs – courant</b>		
Argent liquide	33 454 \$	90 107 \$
Comptes débiteurs	41 910 \$	21 000 \$
Avances à une société	4 041 \$	2 744 \$
Dépenses payées d'avance	4 110 \$	4 491 \$
	83 515 \$	118 342 \$
<b>Passifs – courant</b>		
Charges à payer	28 549 \$	11 150 \$
Payable aux administratrices	215 \$	215 \$
Revenus différés	33 570 \$	41 110 \$
	62 334 \$	52 475 \$
<b>Actifs nets</b>		
Non affectés	21 181 \$	65 867 \$

« Les nouveaux actifs de l'organisation à la fin de l'année 2023 s'élevaient à 21 000 \$, ce qui témoigne de la bonne réputation et de la longévité de Femmes leader en pharma et de notre dévouement à la réalisation de notre mission. »



**Cheryl Hue**

Responsable des finances  
Femmes leader en pharma

# Récapitulatif des événements de FLP

## Rassemblons-nous!

Les événements de cette année ont connu un grand succès. En effet, des centaines de membres y ont participé en personne et en mode virtuel. Nous comptons maintenir cette tendance en 2024!

### Nombre d'événements FLP en 2023

# 13



5 en personne



8 en mode virtuel

« Je viens d'écouter le balado *The Art of Negotiation and Collaboration*. C'était excellent! Entendre la perspective d'une femme sur un sujet si important était de valeur ajoutée et pertinent. J'ai pu en retenir plusieurs stratégies concrètes que je peux utiliser et partager dans mon réseau. »

TJ Geddis, membre de FLP



Nombre de balados : 7

## Inspirer nos membres, toute l'année durant

Événements de 2023 pour un total de plus de 700 participantes

Événements
<b>Mentorat et orientation</b>
<b>En personne</b>
L'importance des alliés masculins : faire progresser le leadership féminin
Style pour la confiance commandité par Michael Kors
Gala Prix Brillez de mille feux
<b>Coaching</b>
Marque de leadership
Exploitez vos forces
Déclencher le succès professionnel
<b>Autres types d'événements</b>
Connaitre FLP

Nom de l'épisode de balados	Personne invitée
19 DEI&B as a Catalyst for Impactful Change	Christine Sakdalan, vice-présidente en stratégies et solutions d'engagement de la clientèle, Otsuka Pharma
20 Men as Allies	Chris Cummins, avocat général, Canada, GSK
21 Negotiating for You	Millie Davis, consultante en négociation, Scotwork North America
24 Imposter Syndrome: Time to Change the Narrative	Dr. Carol Parker Walsh, fondatrice et propriétaire de Carol Parker Walsh Consulting
25 Embracing the Unknown: Navigating Ambiguity for Innovative Success	Vanessa Roknic, directrice de la transformation numérique et de l'innovation, Novo Nordisk
26 The Critical Role of Authenticity as a Mentor	Emma Charles, vice-présidente principale des marchés intercontinentaux, Bristol Myers Squibb
27 Finding Balance in Your Life as a Rule, not a Goal	Dana Singleton, vice-présidente exécutive et responsable du secteur santé, Edelman

# Notre équipe 2023

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023

---



Angelina  
Habimana



Angelina  
Brathwaite



Milva  
D'Aronco



Sonia  
Riverin



Tamara  
Lovi



Thea  
Discepola

## ÉQUIPE DE DIRECTION 2023

---



Andie Yi



Brianne  
Ligori



Cheryl  
Hue



Christie  
Simpson



Tj Geddis



Diana Veronica  
Ferraez Morlet



Julie-Noëlle  
Joannette



Karen  
Aflalo



Sophie  
Deschênes



Jennifer  
Meldrum



Manar  
Hammood

# Lettres d'amour à FLP

## Témoignages de nos membres

*« Être mentore dans le cadre du programme de mentorat de FLP a été une expérience gratifiante. Ce programme permet aux mentores ainsi qu'aux mentorées d'explorer de nouvelles options, d'affronter les défis du milieu de travail et de mettre en place les meilleures stratégies pour apprendre et réussir. »*

**Diana Ferraez, programme de mentorat**



*« J'ai l'impression que j'ai pu tirer des leçons de chaque panéliste. 1. Même les équipes les plus rigides peuvent et doivent évoluer. 2. Notre objectif devrait être la collaboration, et nous devons nous adapter à nos objectifs tout au long de l'année. 3. Nous sommes tous une marque de commerce. Apprenez à bien vous vendre. 4. Savoir comment les autres interprètent vos communications peut améliorer votre efficacité lorsque vous effectuez vos tâches, en plus de réduire les frustrations et les malentendus... »*

*Avoir un portrait complet de notre industrie est fantastique et de constater que, malgré nos postes différents, nous faisons toutes face aux mêmes enjeux. »*

**Membre de FLP à propos d'un événement virtuel**

*« Être bénévole pour Femmes leader en pharma est une expérience enrichissante qui me permet de rencontrer des femmes animées par les mêmes valeurs que moi et de contribuer à la mission d'un organisme à but non lucratif qui s'engage à promouvoir le leadership des femmes dans le domaine pharmaceutique... Je me sens inspirée et reconnaissante de faire partie d'une communauté de femmes en quête de succès dans cette industrie et je suis fière de pouvoir contribuer à une cause qui améliorera le sort des prochaines générations de Femmes leader en pharma. »*

**Divya Prakash, bénévole pour FLP**

*« Le bénévolat au sein du comité de mentorat de FLP m'a permis de perfectionner mes compétences, mon expertise et mes connaissances dans la création et le maintien d'un programme de mentorat performant. Chaque jour, j'en apprend davantage sur la communication efficace, l'écoute active et la résolution de problèmes, qui sont tous des éléments importants non seulement dans le cadre de mon bénévolat, mais aussi dans ma vie personnelle et professionnelle. C'est réconfortant de voir l'impact positif des conseils et du soutien d'une mentore sur la vie d'autres femmes. »*

**Danièle Thibodeau,  
Bénévole du comité de mentorat**

*« Je voudrais remercier le programme de mentorat de FLP pour les conseils reçus et l'inoubliable expérience que j'ai vécue. La structure du programme assure votre succès. J'ai eu la chance d'être jumelée à une mentore phénoménale. Elle m'a donné de précieuses ressources et d'excellents conseils professionnels que je vais pouvoir utiliser tout au long de ma carrière. »*

**Mariella Toufos, programme de mentorat**

*« Je constate que les programmes de mentorat et de coaching de FLP sont complémentaires aux projets de Women in Leadership d'Apotex. J'aimerais voir plus d'employées d'Apotex profiter des ressources et des événements de FLP. »*

**Membre de FLP, extrait d'un sondage d'Apotex**

# Nos commanditaires de 2023

Catalyseurs de changements pour notre réseau!

## COMMANDITAIRES DIAMANT

Ogilvy Health  
Healthing

Ogilvy Health

Healthing.ca

## COMMANDITAIRES OR

bMod Communications  
Zeno Group

bMod ZENO

## COMMANDITAIRES ARGENT

Boehringer Ingelheim Canada Ltd.  
Takeda Canada Inc.  
Teva  
Apotex  
Cencora  
Novartis  
Novo Nordisk  
McKesson  
Stevenson  
Telus Health

Boehringer  
Ingelheim

Takeda

teva

APOTEX

cencora  
Innomar Strategies

NOVARTIS

novo nordisk

MCKESSON  
Canada

STEVENSON  
Maîtres traducteurs - Master Translators

TELUS Health

## COMMANDITAIRES ARGENT DES PRIX BRILLEZ DE MILLE FEUX

JAMP  
bioMérieux  
Octapharma

JAMP  
PHARMAGROUP

BIOMÉRIEUX

octapharma

## COMMANDITAIRES BRONZE DES PRIX BRILLEZ DE MILLE FEUX

Lemieux Bédard  
Bracco  
Corealis  
Peak Pharma  
Pangaea  
Pfizer

LEMIEUX  
BÉDARD

BRACCO

COREALIS  
Pharma

PEAK

pangaeagroup

Pfizer